Добрый день, уважаемые коллеги!

За свою 12 летнюю историю наша Ассоциация медицинских работников Республики Татарстан превратилась в одно из крупнейших в России профессиональных сообществ, нас 9586 врачей- это 76% из всех врачей, работающих в государственной системе и 57% от всех 16500 работающих в Республике Татарстан. Уже многие медицинские учреждения имеют в составе более 80 % врачей членов Ассоциации медицинских работников РТ. 95%-100% членов профессионального сообщества в РКПБ, РКОБ, Р Бюро суд-мед экспертизы, гор поликлиника Казани №10, город детские поликлиники 2, 7 9.

В половине медицинских учреждений организованы первичные организации, назначены или избраны председатели. Хотелось бы назвать лучших председателей первичных организаций, которые активно работают с нами, интересуются работой, именно оплата взносов лучше осуществляются в этих медицинских учреждениях.

Это председатели : ДРКБ Пятеркина Оксана Геннадьевна

РКБ Воронцова Марина Минтдиновна

ГКБ №7 Кашапова Эльза Марсовна

ГП №18 Садыков Ильгиз Маратович

Азнакаевская ЦРБ Хузин Рашат Музагитович

Мамадышская ЦРБ Штукина Галина Николаевна

 В одной трети учреждений НЕ поступают взносы с 2019 г

 Задача в каждом медицинском учреждении избрать председателя первичной организации. Надеюсь, что с избранием председателя будет улучшен и сбор средств. Ведь именно членские взносы позволяют существовать организации, проводить различные мероприятия.

Прошедший год был серьезным испытанием для всей системы здравоохранения, в том числе и для нашего врачебного сообщества. Медицинские работники были на передовых рубежах борьбы с пандемией ковид 19, круглосуточно оказывая медицинскую помощь пострадавшим.

Постоянный профессиональный контакт с больными ковид 19 не мог не сказаться на заболеваемости медицинских работников – и несмотря на использование и средств защиты , заболеваемость была высокой , мы потеряли своих коллег.

Эпидемия отразилась и на нашей деятельности: фактически пришлось свернуть часть мероприятий, выезды в медицинские учреждения, пришлось ограничить заседания правления и конференции.

Но в связи с трудностями работы, мы перешли больше на взаимосвязь с врачами через сайт, который в прошлом году был обновлен. На сайте отражаются отчеты о деятельности АМР РТ за каждый год, имеется памятка для вступления в Ассоциацию и все учредительные документы. В разделе «Врачам» предлагаются лекции и семинары по различным темам, приказы МЗ РФ и вносимые предложения по вопросам законодательства в здравоохранении, материалы по аккредитации, вопросы юридической грамотности. И мы видим, что все большое количество врачей заходят на наш сайт. Хотя для того, чтобы сайт был более интересным, надо еще работать.

Но независимо от эпидемии члены правления занимались выполнением широкого круга вопросов у каждого имелась ответственность за определенный раздел работы:

- в составе Общественного Совета при МЗ РТ работает Туишев Р.И. ; РИ является председателем аттестационной комиссии по организации здравоохранения и членом общественного совета при МЗ РТ

- работали в Аттестационных и аккредитационных комиссиях ( все члены правления по специальностям);

-участвовал в разработке и принятии Тарифного соглашения и Территориальной программы Государственных гарантий (Шарафутдинов И.Х.)

- И. Б. Питулова является членом Координационного совета по защите прав застрахованных при Территориальном фонде ОМС принимала участие в заседаниях, председателем Аккредитационной Комиссии РТ, членом Общественного совета при МЗ РФ. Член Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении при президенте РФ по профессиональным квалификациям.

- в составе Правления Территориального фонда ОМС принимает участие Шавалиев Р.Ф.

- как всем известно при АМР РТ работает Совет главных врачей председателем является член правления Чернова Т.М.

- Члены правления принимали участие в законотворческой работе, как я Вам ранее сообщала, все документы, приказы , законы, поступающие через Национальную медицинскую палату предлагаются для обсуждения врачебным сообществам.

 Деятельность АМР РТ осуществляется под непосредственном руководстве НМП и связана с общим развитием профессионального сообщества России. Сегодня нет ни одного крупного проекта или мероприятия, в котором не принимает участия НМП. В масштабах России НМП во главе с Л М Рошаль оказывает существенное влияние на формирование современных организационно-правовых решений, в частности многие из них нашли отражение и в послании президента страны и находят отражение в решениях федеральных органов власти. А вопросы, которые лоббируются Палатой касаются и врачебного сообщества и всех жителей нашей страны.

Это стратегические для страны вопросы:

* Организация и обеспечение совершенствования врачам профессиональных знаний и навыков
* Разработка и утверждение клинических рекомендаций
* Организация и проведение процедуры допуска к специальности(аккредитация)
* Вопросы страхования
* Досудебное урегулирование споров, включая проведение независимой медицинской экспертизы
* Разработка и утверждение профессиональных стандартов и образовательных стандартов, которыми занимается совет по профессиональным квалификациям в здравоохранении НМП
* Вопросы ведения саморегулирования медицинских работников
* Юридические вопросы и многое другое..

Ковид внес большие изменения по взаимодействию НМП с региональными сообществами стран. Еженедельно по четвергам Л М Рошаль проводит расширенное заседание совет НМП со всеми территориальными сообществами и специализированными сообществами. Еженедельно заслушиваются отчеты руководителей. Обсуждаются текущие документы, проекты приказов и постановлений правительства.

Деятельность АМР РТ осуществляется при совместной работе с МЗ РТ и направлена в первую очередь на оказание качественной и доступной медицинской помощи в Республике. У нас имеется договор о сотрудничестве с Министерством здравоохранения РТ с 2015 года и все условия договора выполняются. Сейчас имеется необходимость его дополнить. В 2020 г. внесены изменения и в договор между МЗ РФ и НМП и нам надо включить важные вопросы по взаимодействию между органами управления и медицинским сообществом и создать рабочую группу – координационный совет, который осуществлял бы совместную текущую деятельность.

В 2016 году при АМР РТ был создан совет главных врачей и первые годы активно работал, обсуждая возникающие проблемные вопросы, они всегда проходили на территориях лечебных учреждениях: знакомились с передовыми учреждениями, перенимая их опыт, обсуждали проблемы Эпидемия несколько нарушила столь необходимый раздел работы. Надо обновить состав совета и активизировать работу, необходимость в этом есть.

Заключен договор с казанским филиалом Всероссийского Университета Юстиции. В соответствии с планом совместной работы членом правления АМР РТ Лилией Якуповной Салиховой проводится лекции перед студентами по медицинскому праву уже в течении трех лет.

С целью улучшения качества оказания медицинской помощи в республике все усилия направлены на повышение квалификации медицинских работников. Возможность получить полноценное качественное образование в республике предоставляется в трех ВУЗах: КГМУ, КГМА, КФУ.

Казанский государственный медицинский университет готовит врачей по 7 специальностям, ординаторов переподготовку проводит по 82 специальностям.

Казанская государственная медицинская академия готовит специалистов после первичной переподготовки по 32 специальностям и по 38 специальностям ординаторов.

Казанский Федеральный университет - «Институт фундаментальной медицины и биологии» готовит врачей по специальностям: лечебное дело, стоматология, медицинская биофизика, биохимия, медицинская кибернетика; в 2021 году впервые состоялся выпуск ординаторов по 23 специальностям.

Во всех ВУЗах врачам предоставляется возможность участвовать в семинарах, конференциях, с учетом требований непрерывного медицинского образования с бальными кредитами. При участии АМР РТ организуются выездные образовательные циклы в районах республики.

Но до сих пор приходится агитировать по вступлению в НМО , о необходимости получения баллов, чтобы подготовиться к периодической аккредитации. И до сих пор поступают звонки: баллы не заработали, учебы не было, что делать? Чаще всего такие звонки поступают от врачей , работающих в частных структурах. Ответ один: надо учиться. Медицинские ВУЗы идут навстречу, до сих пор есть циклы 144 часа и приказ от 9 июля 2021 г. № 746н « О внесении изменений в особенности проведения аккредитации специалистов в 2021 году « дает право врачу пройти периодическую аккредитацию после прохождения учебы в 144 часа.

Сегодня недостаточно получить диплом или получить дополнительное образование – необходимо получить допуск к работе по своей специальности и права допустить работать по специальности дано профессиональному сообществу

Уже пятый год АМР совместно с медицинскими ВУЗами республики проводит первичную и первичную специализированную аккредитацию.

В 2016-2018 г. мы осуществляли только первичную аккредитацию, с 2019 г начали проводить и первичную специализированную. Причем из года в год количество аккредитуемых увеличивается, увеличивается и состав Аккредитационной комиссии.

В 2020 г. были организованы 11 Аккредитационных подкомиссий для первичной аккредитации и 62 АПК для специализированной аккредитации. Всего было задействовано 480 врачей.

В 2021 г. организовано всего 82 АПК , в составе аккредитационной комиссии 520 врачей – членов АМР РТ и профессиональных сообществ по специальностям.

И я хочу сказать большое спасибо главным специалистам МЗ РТ руководителям специализированных сообществ, которые помогали в формировании аккредитационных подкомиссий.

И слова благодарности всем членам аккредитационной комиссии особенно председателям и секретарям АПК у которых самая большая нагрузка и главным врачам учреждений, которые с пониманием в столь сложных условиях в связи с высокой заболеваемостью ковид 19, направляли врачей для проведения аккредитации. И мы ее провели и в 2020 и в 2021 г. закончили первичную аккредитацию.

Но надо сказать, что результаты не радуют:

В 2020 г. не сдали первичную аккредитацию из 728 допущенных 96 человек. После ординатуры и профессиональной переподготовки не допущены к работе 60 врачей из общего количества аккредитуемых 1542человек.

В 2021 г. из 770 допущенных к аккредитации выпускников прошли 745 – 25 не сдали. С сентября 2021 г. На площадках трёх ВУЗов проходит специализированная аккредитация для ординаторов уже есть не сдавшие.

Беспокойство вызывает и уровень знаний врачей и это показывает аккредитация: врачи прошедшие ординатуру и ПП не могут получить допуск к работе так как не могут сдать аккредитацию, даже на третьем этапе – решение симуляционных задач, хотя для врача это ежедневная работа с пациентом. Медицинским ВУЗам необходимо обратить внимание на подготовку врачей и к аккредитации и главное к работе. А Вам главные врачи, направляя на первичную переподготовку возрастных врачей надо думать, сможет ли врач освоить новую специальность и сдать аккредитацию.

Сегодня нет главнее проблемы, чем кадровая!

 Проблема с кадрами до сих пор стоит остро несмотря на то, что руководством республики делается много для закрепления и привлечения врачей.

И если обеспеченность кадрами в нашей республике значительно лучше, чем в других регионах, то укомплектованность снижается особенно в первичном звене и районах.

 У нас много внебюджетных медицинских организаций и отток идет в платные центры. Сейчас врачи уходят не на высокие заработные платы, они уходят от высокой интенсивности труда в государственный учреждениях особенно в первичном звене, ведь зачастую врачам приходится работать за двоих. По большинству специальностей коэффициент совместительства выше 1,5-1,8.

 НЕ легко сегодня работать врачом, но бережём ли мы врачей, разговариваем ли и при увольнении, создаем ли в коллективе обстановку доброжелательности, понимания, Обращаюсь к вам руководители. Многие главные врачи разговаривают на повышенных тонах используя не информативную лексику, сидят в кабинетах оборудованных сигнализацией и поистине недоступны для общения ни с врачами ни с пациентами Безусловно не все, но таковые есть. Что такое главный врач это руководитель это квалифицированный врач, это воспитатель, это пример отношения к работе к врачебной деятельности. «Проявления высокомерия, пренебрежительного отношения или унизительного обращения с врачами или пациентами недопустимо!» Так написано в этическом кодексе врача принятым сообществом медицинских работников в 2014 году. Похоже мы о нем забыли и правильно нам напомнил на коллегии министр. Считаю, что в каждом коллективе надо вновь проработать этический кодекс, оформить в виде стенда на видном месте, а каждого сотрудника поступающего на работу знакомить также как с правилом внутреннего распорядка.

 В столь сложное для медицинских работников время мы должны уметь и должны защитить врача.

 НО и учить врачей! Не забывать о движении наставничества это единственная возможность подготовить выпускников к практической работе.

У нас значительно обновился состав главных врачей и смена будет, это процесс естественный, поэтому предлагаю организовать школу начинающего главного врача при правлении АМР, Члены правления в состоянии совместно с советом главных врачей оказать содействие в подготовке вновь назначенных врачей и передать имеющейся опыт .

 До сих пор остается не решённая проблема: оплата руководителям и их заместителям, как и всем врачам, за стаж квалификационную категорию звания и награды. Это не логично, что квалифицированный руководитель и молодой начинающий получает одинаковую зарплату. Надо решить и вновь обращаюсь к Вам Марат Наильевич. Еще один вопрос требующий решения. Для руководителей имеющих лечебную специальность надо разрешать работать по совместительству, если не будут совмещать не смогут пройти аккредитацию по своей лечебной специальности, а в итоге лишаться её.

 Статистика как факт отношения к нам врачам!

Из года в год количество обращений в суды увеличивается. С 2012 года 240 обращений, уголовных дел возбуждено 97 на общую сумму исковых заявлений 366 300 000 рублей.

Присуждено компенсаций для выплаты 62 420 000 руб. ( 17%)

Урегулировано споров до суда 69 ( 27- по гражданским , 42 – по уголовным делам). Время сейчас таково, что их меньше не станет.

И есть только 2 выхода:

1. Решение в досудебном порядке

2.Страхование профессиональной ответственности врачей, чем мы и занимаемся с 2016 года.

 В 2016 году АМР РТ одна из первых заключила договор страхования ответственности врача с СК «ИНГОССТРАХ». В 2019 году АМР РТ и СК Ингосстрах выработали новый, более удобный вариант договора профессиональной ответственности врача с выдачей индивидуального полиса страхования для 2500 застрахованных врачей, у которых высок риск при оказании медицинской помощи — врачи хирурги всех специальностей, анестезиологи-реаниматологи, акушер-гинекологи, травматологи-ортопеды, неонатологи. Оплата за страхования составляла 1800 рублей, что обеспечивало выплату в сумме 800 тыс. рублей. Оплата за страхование прошла за счет общих взносов и спонсорской помощи, за страхование собрали 542. 300 тыс. руб., а требовалось 4800т руб.

В 2020 году договор страхования пролонгирован. Сумма выплат увеличена до 1 млн рублей при оплате взноса врачом в 900 руб. Правлением АМР было принято решение об оплате 900 рублей за счёт средств АМР. Страхование в 2021 году проводится независимо от специальности, по добровольному решению каждого врача, члена АМР РТ. В 2020 г. пожелали застраховаться менее 1800 врачей, даже при условии 50% оплаты страхового взноса. Но опять же средства до сего дня не поступили полностью., всего чуть более 1 млн руб. Фельдшера скорой помощи отказались от страхований. Хотя и сейчас идет уголовный процесс случая по скорой помощи в Казани.

 Более подробно по этому вопросу расскажет юрист. Я с благодарностью обращаюсь к нашему юристу Ирек Мансуровичу за ту работу, не простую, защищать врача даже в неблагоприятной ситуации. Надо учить юристов работающих в лечебных учреждениях, их много в каждой больнице, поликлинике занимаются договорами и не умеют представлять интересы врача в суде, не умеют работать в досудебном порядке.
 Мы все юридически безграмотны и учитывая этот наш пробел НМП проводит бесплатный образовательный курс для мед работников. Курс носит практическую направленность и представляет возможность полученные знания, которая необходима всем в повседневной практике. В программе 11 уроков. Следующая информация на сайте НМП по правовым вопросам «Защита прав врачей- практикум по тактике». Программа лекций: Правовые этюды в медицине – можно скачать. Весь этот материал перенесен на наш сайт читайте! Это Вам поможет и в практике и в жизни.

 Подводя итоги и анализируя решение предстоящей конференции докладываю вам, что ранее принятое решение выполнено.

 Предложение на обсуждение: Я предлагаю внести в решение нашего собрания:

 Всем медицинским учреждениям РТ обеспечить первоочередную госпитализацию медицинских работников.

 И призываю всех врачей работать над постоянным совершенствованием своей специальности , соблюдать и поддерживать профессиональные стандарты деятельности. Быть честным и порядочным, воспитывать в себе человеколюбие и сострадание, соблюдать этические нормы врача.

Еще раз напоминаю: Вступление в АМР РТ осуществляется в своих коллективах, пишется заявление на имя председателя ассоциации, заполняется анкета и передается в АМР РТ и пишется заявление на главного бухгалтера о перечислении взносов. Вступительный взнос составляет 500 рублей, ежегодный членский взнос – 1000 рублей. Заявление пишется один раз а перечисляются ежегодно.

Оплата взносов осуществляется только через бухгалтерию лечебного учреждения. Каждому вступившему вручается именной бейджик.

В правление АМР избранно16 врачей. Возглавляет Правление АМР РТ председатель, он же является распорядителем кредитов. В Правлении организовано 5 комитетов: организационный, этический, экспертный правовой, комитет непрерывного профессионального образования. Заседания Правления проводятся ежемесячно. Еженедельно президент АМР РТ участвует в заседаниях совета Национальной медицинской палаты по видео-конференц-связи.

В штате АМР РТ имеются экономист, юрист, секретарь. АМР РТ располагает отдельным офисом по ул. Х Такташ дом 75.